



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

October 16, 2023

Last night, the Board of Education held a special meeting for the purpose of bringing a close to the formal negotiations with the Mount Horeb Education Association (MHEA) and announcing the second phase, non-mandatory “meet and confer” process with MHEA leadership.

The funding for overall faculty salary increases in the 2023-2024 school year invests an additional 15% in the budget. Because we are collaborating with MHEA on the distribution of the additional salary increase, the exact percentage increase for any individual has not yet been determined. As shown in the table below, \$2.0 million is available for additional salary/benefit roll-up increases in 2023-2024.

Description	Approximate Amount
<b>Total base wage calculation at 8%*</b>	\$668,000
<b>Plus Benefit roll-ups on base wage</b>	\$97,000
<b>Plus Benefit roll-ups on additional salary</b>	\$156,000
<b>Plus Additional funds for more actual salary</b>	\$1,079,000
<b>Total (15% increase in budget)</b>	<b>\$2,000,000</b>

\* “Wages include only total base wages and excludes any other compensation, including overtime, premium pay, merit pay, performance pay, supplemental compensation, pay schedules, and automatic pay progressions.” – [Wisc. Legislative Council Act Memo](#) referencing Wis. Stat. Section 111.70(4)(mb)1.

After unanimously approving [this resolution](#), the Board issued the following statement:

*Great teachers make great schools, which is why the Board is significantly increasing the Mount Horeb Area School District’s investment in attracting and retaining high-performing teachers. To this end, the Board has approved a \$2 million (or 15%) budgetary increase thanks to the community-funded 2022 operating referendum.*

*The allocation of these dollars on the salary schedule will be discussed at the joint “meet and confer” session taking place on Wednesday, October 18, 2023, at 4:00 p.m. We look forward to collaborating with our faculty regarding the distribution of funds allocated for compensation.*

*The resolution to impose a conclusion to 2023-2024’s contract negotiations now enables both parties to move to the action we both want to happen: rewarding our teachers’ dedication for high student achievement by making their compensation scale more competitive with comparable districts in our area.*

*The Board would like to express appreciation for the passion and dedication that our faculty brings every day and thank all members of this year’s bargaining team.*



# Board of Education Recap

## *Resumen de la Junta de Educación*

What's next? As noted in the Board's statement, the Board's team will begin "meeting and conferring" with MHEA leadership this Wednesday. They plan to:

- Honor teachers' request to collaborate in rewriting the salary schedule.
- Honor teachers' plan to distribute the \$2.0 million dollars on the new salary schedule.
- Honor teachers' request to eliminate 8 hours of mandatory professional development.
- Honor MHEA's desire to communicate with the Board by reiterating the Board's invitation to teachers to join the Board's subcommittee work.
- Honor teachers' concerns about the burdens brought when a colleague breaks their contract by instituting a liquidated damages before being released from their contract to work in another community.

**The Board's ability to offer historic and competitive wage increases is only possible because of your support during last November's operational referendum.**

On behalf of all our Vikings, we remain profoundly grateful for the community's generosity.

I am proud to be a Viking and I hope you are too!



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

16 de octubre de 2023

Anoche, la Junta de Educación celebró una reunión especial con el propósito de cerrar las negociaciones formales con la Asociación de Educación de Mount Horeb (MHEA) y anunciar la segunda fase, el proceso no obligatorio de “reunirse y conversar” con el liderazgo de MHEA.

La financiación para los aumentos salariales generales de los profesores en el año escolar 2023-2024 invierte un 15% adicional en el presupuesto. Debido a que estamos colaborando con MHEA en la distribución del aumento salarial adicional, aún no se ha determinado el aumento porcentual exacto para cualquier individuo. Como se muestra en la tabla a continuación, \$2.0 millones están disponibles para aumentos adicionales de salario/beneficios acumulados en 2023-2024.

Descripción	Monto aproximado
<b>Cálculo del salario base total al 8%*</b>	\$668,000
<b>Plus acumulación de beneficios sobre el salario base</b>	\$97,000
<b>Plus acumulación de beneficios sobre salario adicional</b>	\$156,000
<b>Más fondos adicionales para un salario más real</b>	\$1,079,000
<b>Total (aumento del 15% en el presupuesto)</b>	<b>\$2,000,000</b>

\* “Los salarios incluyen solo el salario base total y excluyen cualquier otra compensación, incluidas las horas extra, el pago de primas, el pago por mérito, el pago por desempeño, la compensación suplementaria, los calendarios de pago y las progresiones salariales automáticas”. – [Wisc. Memorandum de la Ley del Consejo Legislativo](#) que hace referencia a Wis. Stat. Sección 111.70(4)(mb)1.

Luego de aprobar por unanimidad [esta resolución](#), el Directorio emitió el siguiente comunicado:

*Los excelentes maestros crean excelentes escuelas, razón por la cual la Junta está aumentando significativamente la inversión del Distrito Escolar del Área de Mount Horeb para atraer y retener maestros de alto desempeño. Con este fin, la Junta aprobó un aumento presupuestario de \$2 millones (o 15%) gracias al referéndum operativo de 2022 financiado por la comunidad.*

*La asignación de estos dólares en la tabla salarial se discutirá en la sesión conjunta “reunirse y conferir” que tendrá lugar el miércoles 18 de octubre de 2023 a las 16:00 horas. Esperamos colaborar con nuestro personal docente con respecto a la distribución de los fondos asignados para compensación.*

*La resolución para imponer una conclusión a las negociaciones contractuales para 2023-2024 ahora permite a ambas partes pasar a la acción que ambos queremos que suceda: recompensar la dedicación de nuestros maestros por el alto rendimiento estudiantil haciendo que su escala de compensación sea más competitiva con distritos comparables en nuestra área.*

*La Junta desea expresar su agradecimiento por la pasión y dedicación que nuestro cuerpo docente aporta todos los días y agradecer a todos los miembros del equipo negociador de este año.*



# Board of Education Recap

## Resumen de la Junta de Educación

¿Que sigue? Como se señala en la declaración de la Junta, el equipo de la Junta comenzará a “reunirse y consultar” con los líderes de MHEA este miércoles. Planean:

- Honrar la solicitud de los docentes de colaborar en la reescritura del cuadro salarial.
- Honrar el plan de los maestros de distribuir los \$2.0 millones de dólares en el nuevo esquema salarial.
- Honrar la solicitud de los maestros de eliminar 8 horas de desarrollo profesional obligatorio.
- Honrar el deseo de MHEA de comunicarse con la Junta reiterando la invitación de la Junta a los maestros a unirse al trabajo del subcomité de la Junta.
- Respetar las preocupaciones de los docentes sobre las cargas que conlleva cuando un colega rompe su contrato al establecer una indemnización por daños y perjuicios antes de ser liberado de su contrato para trabajar en otra comunidad.

**La capacidad de la Junta para ofrecer aumentos salariales históricos y competitivos sólo es posible gracias a su apoyo durante el referéndum operativo de noviembre pasado.**

En nombre de todos nuestros vikingos, seguimos profundamente agradecidos por la generosidad de la comunidad.

Estoy orgulloso de ser vikingo y espero que tú también!